

แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
รอบ ☒ 6 เดือน ☐ 9 เดือน ☐ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ...สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก.. สถานที่ตั้ง306 ม.5 ต.หัวรอ อ.เมือง จ.พิษณุโลก.....

ชื่อผู้ประสานงานนางณัฐกานต์ อุ่นไพร..... โทรศัพท์063-4968885.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256816..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 573,500.... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓ (ครั้งที่ 1)			90,000	53,534	วันที่ 3 มกราคม 2568 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร ครั้งที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยนายแพทย์ศรายุทธ อุตตมาภคพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน และบรรยายถึงความสำคัญในการดำเนินงานสู่ การเปลี่ยนผ่านสู่ยุค Gen Beta ซึ่งหมายถึง กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2568 - 2582 เป้าหมายและแผนสำคัญสำหรับปี 2568 คือปรับปรุงโครงสร้าง และการดูแลเงินเดือน ของ	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							บุคลากร ส่งเสริมความร่วมมือในทีม มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการที่ดีขึ้น ทั้งในด้านพื้นฐาน การบริการ และวิชาการ นอกจากนี้ยังมีการบรรยายเรื่องความรู้หัวข้อ ดังต่อไปนี้ - การทำงานให้มีความสุข โดย พระคำพล คัมภีรญาณเมธี (พระอาจารย์แว่น) วัดจันทร์ ตะวันออก - Life style สู่ Smart Life โดย นายภัทรเดช วรศรีหิรัญ รองผู้อำนวยการฯ บรรยายเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างชาญฉลาด (Smart Life) การดำเนินชีวิตอย่างสมดุลและมีสุขภาพดีในหลากหลายมิติ - ทักษะการสร้าง Money Literacy โดย นาย กิตติ พุฒิกานนท์ (ข้าราชการบ้านาญ) สรุปผลการประเมินความรู้ : ผู้ตอบแบบทดสอบความรู้ จำนวน 122 คน พบว่ามีความรู้เฉลี่ยอยู่ที่ 12 คะแนน (S.D. = 3.00) คิดเป็นร้อยละ 82.84 คะแนนมากที่สุดเท่ากับ 15 คะแนน คะแนนน้อยที่สุดเท่ากับ 6 คะแนน และมีความรู้หลังการอบรมเพิ่มขึ้น 114 คน (ร้อยละ 93.44) - ความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุม : มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน 36 คน พบว่า 1) พึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรมีประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.50 S.D. = 0.66) 2) พึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการพัฒนา อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.47 S.D. = 0.83) 3) พึงพอใจต่อเอกสารประกอบการ	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ฝึกอบรมฯ มีเนื้อหาเหมาะสมตามหลักสูตร อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.35 S.D. = 0.77) 4) ความพึงพอใจต่อความรู้และความสามารถของท่านวิทยากร อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.32 S.D. = 0.65) และ 5) มีความพึงพอใจต่อความพึงพอใจต่อการประสานงานและบริการของทีมผู้จัดประชุม อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.53 S.D. = 0.79) - แผนดำเนินการ ครั้งที่ 2 ในเดือนเมษายน 2568	
1.2 ใช้เครื่องสแกนนิ้วมือเพื่อเข้าปฏิบัติงานและติดตามจำนวนผู้ที่มาไม่ตรงเวลา (สาย) เป็นรายเดือน	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- บุคลากรสคร.2 ทุกคนได้สแกนนิ้วมือ/ใบหน้าเข้าปฏิบัติงานไม่เกินเวลา 08.30 น. และออกจากการปฏิบัติงานไม่ก่อนเวลา 16.30 น.ทุกวันทำการ โดยมีงานธุรการตรวจสอบและติดตามผู้ที่ลืมสแกนนิ้วมือ/ใบหน้า รวมทั้งสรุปข้อมูลเป็นรายเดือน	
1.3 กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			3,500 บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ 28 มกราคม 2568 ประชุมคณะกรรมการสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน ครั้งที่ 1/2568 ใน ณ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก - แผนการประเมินพื้นที่ 5ส ขั้นพื้นฐาน ดังนี้ ประเมินครั้งที่ 2 เดือนพฤษภาคม 2568 ประเมินครั้งที่ 3 เดือนสิงหาคม 2568 - อยู่ระหว่างประเมินความเครียด (ครั้งที่ 2) และติดตามภาวะสุขภาพ (น้ำหนัก รอบเอว) ของบุคลากร - เตรียมการตรวจคุณภาพน้ำดื่ม/น้ำใช้ และตรวจแสงและเสียง	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
1.3.1 ตลาดนัดออนไลน์		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สคร. 2 มีการตั้งกรุ๊ปไลน์ “สคร.2_ตลาดใหม่ (ตลาดสีเขียว)” เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำสินค้า อาหาร พืชผักสวนครัว หรือ อื่นๆมาจำหน่ายเพื่อหารายได้เสริมได้ โดย ปัจจุบันมีผู้เป็นสมาชิกในไลน์ จำนวน 198 คน โดยมีการจำหน่ายสินค้าหลากหลายประเภท อาทิเช่น อาหารคาว หวาน ผลไม้ ผักสดปลูก เอง เป็นต้น	
1.3.2 ทาสีอาคาร/ ปรับปรุงภูมิทัศน์องค์กร		✓			130,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	สคร.2 มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมบริเวณ รอบๆสำนักงาน ได้แก่ ตัดต้นไม้ จัดสวนบริเวณ รอบสำนักงาน	
1.3.3 สำรวจความสุขและความ ผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2568					ไม่ใช้งบ ประมาณ		แผนดำเนินการไตรมาส 3	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
1.4 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ใน องค์กร 1.4.1 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี/ สมรรถภาพพุดาและปอด/ ความเครียด	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มโรคจาก การประกอบ อาชีพ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ 17-18 ตุลาคม 2567 ตรวจสอบสมรรถภาพ พุดาและปอดให้แก่บุคลากรทุกกลุ่ม/ศูนย์ โดย กลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กลุ่มโรคไม่ติดต่อ และกลุ่มพัฒนาองค์กร ผล การตรวจสอบสมรรถภาพการไต่ยืน การมองเห็น และปอด จำนวน 78 คน พบว่า - สมรรถภาพการไต่ยืน ผิดปกติ ร้อยละ 19.23 - สมรรถนะการมองเห็นไม่เหมาะสม ร้อยละ 41.03 - สมรรถภาพปอด (ความจุปอด) ผิดปกติ ร้อยละ 33.33 - กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค และกลุ่มพัฒนาองค์กร ประสานศูนย์ตรวจสุขภาพ โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก มาให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรในหน่วยงานและข้าราชการบำนาญ ดังนี้ รอบที่ 1 วันที่ 9 ตุลาคม 2567 และรอบที่ 2 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 ได้ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพบุคลากร จำนวน 127 คน โดยการชั่งน้ำหนัก คำนวณดัชนีมวลกาย (BMI) วัดรอบเอว วัดความดันโลหิต ตรวจเลือด ปัสสาวะ อูจจาระ ตรวจฟัน และเอ็กซเรย์ปอด พบว่าส่วนใหญ่อายุ 35 ปีขึ้นไป มีปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เช่น มีภาวะน้ำหนักเกิน/อ้วน รอบเอวเกินเกณฑ์ ไขมันในเลือดสูง สงสัยความดันโลหิตสูง - ตรวจความยืดหยุ่นของร่างกาย จำนวน 64 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีความยืดหยุ่นของร่างกาย	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ดีมากและตรวจการเดินของหัวใจจำนวน 56 คน พบว่าส่วนใหญ่การเดินของหัวใจอยู่ในระดับดี - กลุ่มพัฒนาองค์กรประเมินความเครียดของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 107 คน พบว่า • น้อยกว่าปกติ 11 คน (10.28%) • ปกติ 68 คน (63.55%) • สูงกว่าระดับปกติเล็กน้อย 23 คน (21.50%) • สูงกว่าปกติระดับปานกลาง 2 คน (1.87%) • สูงกว่าปกติระดับมาก 3 คน (2.80%) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน 46 คน พบว่า ในภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.58 S.D. = 0.58) โดยด้านการประชาสัมพันธ์และการประสานงานมีความชัดเจน ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 58.70 ด้านขั้นตอนการตรวจสอบสุขภาพ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 65.22 ด้านระยะเวลาในการตรวจสอบสุขภาพ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 63.04 ด้านสถานที่ในการตรวจสอบสุขภาพ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 60.87 และด้านพฤติกรรมบริการของบุคลากรของโรงพยาบาลที่มาตรวจสอบสุขภาพ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 69.57 - แผนประเมินความเครียด ครั้งที่ 2 ไตรมาส 3	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
1.4.2 ส่งเสริมการขยับกายสบายชีวิ / แอโรบิค		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรดำเนินการส่งเสริมการ ออกกำลังกายให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมี การจัดกิจกรรมเต้นแอโรบิคทุกวันพฤหัสบดี เวลา 15.30-16.30 น. โดยเริ่มดำเนินกิจกรรม ครั้งแรกวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ถึงปัจจุบัน รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยมีบุคลากรจาก ทุกกลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ครั้งละ 15- 20 คน และมีเจ้าหน้าที่จากกลุ่ม/ศูนย์ที่เป็นแกน นำสุขภาพของหน่วยงาน หมุนเวียนเป็นผู้นำ การออกกำลังกายในแต่ละครั้ง	
1.4.3 การแข่งขันกีฬาเพื่อเพิ่มความ สามัคคี		✓			47,000	ไม่ใช้ งบประมาณ (เนื่องจากเข้า ร่วมกิจกรรมกับ สสจ.พิษณุโลก)	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 07.00- 17.00 น. ร่วมกิจกรรมกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ 12 ณ สนามกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 82 คน	
1.5 พัฒนาระบบนิเวศและ สิ่งแวดล้อม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ 2 มกราคม 2568 กลุ่มพัฒนาองค์กร จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ 1 ณ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัด พิษณุโลก โดยทุกกลุ่ม/ศูนย์ร่วมกิจกรรมทำ ความสะอาดคลังสื้อ บริเวณรอบสำนักงาน และ ทำ 5ส ในกลุ่ม/ศูนย์ของตนเอง มีจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 132 คน	
1.5.1 กิจกรรม Big cleaning day							- แผนดำเนินการ ครั้งที่ 2 ในเดือนเมษายน 2568	
1.5.2 คัดแยกขยะ และลดขยะ ประเภทพลาสติก งดการใช้โฟม บรรจุอาหารในองค์กร		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สคร.2 มีการดำเนินงานตามนโยบาย ประหยัดพลังงานและการคัดแยกขยะ โดยกลุ่ม บริหารทั่วไปสรุปน้ำหนักขยะในหน่วยงานเป็น	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							รายเดือน โดยจำแนกเป็น ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะเปียก และขยะติดเชื้อ ส่งรายงานมายังกลุ่มพัฒนาองค์กรสัปดาห์ละ 1 ครั้ง และส่งรายงานให้จังหวัดพิษณุโลกทุกเดือน - ในห้องทำงาน บุคลากรใช้แก้วใส่น้ำดื่ม แต่ในห้องประชุมมีการใช้ขวดน้ำพลาสติก (เพื่อความสะดวก) - จากการรวบรวมขยะทุกอาคาร ไม่พบการใช้โฟมบรรจุอาหาร	
1.6 ให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อเพิ่ม Money Literacy แก่บุคลากร สคร.2	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ 3 มกราคม 2568 ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร ครั้งที่ 1 โดยมีหัวข้อ การพัฒนาความรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการทำงานอย่างมีความสุข การใช้ชีวิตแบบ Smart Life ที่สมดุลและสุขภาพดี ส่วนการพัฒนาทักษะด้านการเงิน (Money Literacy) เพื่อการบริหารรายรับ-รายจ่ายที่มีประสิทธิภาพ บรรยายโดย นายกิตติ พุฒิกานนท์ (ข้าราชการบำนาญ) ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 154 คน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
1.7 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การป้องกันควบคุมโรคและภัย สุขภาพอย่างรอบด้าน (2 ครั้ง)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			300,000	154,433	วันที่ 6 - 7 พฤศจิกายน 2567 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสายงานหลักฯ ครั้งที่ 1 ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ผู้เข้าร่วมประชุมคือบุคลากรใหม่ (สายหลัก) หรือผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมในปีที่ผ่านมา รวมจำนวน 24 คน - เนื้อหาการบรรยายและฝึกปฏิบัติกลุ่ม ได้แก่ 1) เทคนิคการพัฒนาตนเองสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 2) การจัดทำมาตรการและแผนงาน/โครงการเพื่อป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 3) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านโรคและภัยสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ 4) เทคนิคการสร้าง Multi skill และ Soft skill เพื่อเสริมทักษะสู่การเป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูงในการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 5) แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติสร้าง Multi skill กลุ่มที่ 1 เรื่องการรู้จักตนเอง กลุ่มที่ 2 เรื่องการสรุปความคิดรวบยอด กลุ่มที่ 3 เรื่องเทคนิคการจัดทำสไลด์ (Slide) และนำเสนอด้วย PowerPoint อย่างมืออาชีพ 6) การพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับใช้ในการวางแผน ติดตามและประเมินผล ฝึกทักษะการสร้างฐานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากงานประจำที่ได้รับมอบ - ผลการทดสอบความรู้ของผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 24 คน พบว่าก่อนประชุม คะแนนการ	ครั้งที่ 2 ปรับ แผนการ ดำเนินการ เป็นไตรมาส 3

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ทดสอบความรู้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 8.71 คะแนน (S.D. = 2.42) คะแนนมากที่สุดเท่ากับ 12 คะแนน น้อยที่สุดเท่ากับ 3 คะแนน และหลังประชุมคะแนนการทดสอบความรู้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 14.29 คะแนน (S.D. = 0.95) คะแนนมากที่สุดเท่ากับ 15 คะแนน น้อยที่สุดเท่ากับ 12 คะแนน โดยสรุปผู้เข้ารับการประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้นจำนวน 24 คน (ร้อยละ 100) - ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดประชุม พบว่า มีผู้เข้ารับการประชุมตอบแบบประเมิน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 100) ในภาพรวม มีความพึงพอใจระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.58 , S.D. = 0.59) มีหัวข้อที่ต้องการพัฒนาในครั้งต่อไปคือ 1) หลักการระบดวิทยา 2) การวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำ Dashboard - ข้อเสนอแนะอื่นๆในการจัดการประชุมครั้งต่อไป คือ 1) ขอให้เพิ่มระยะเวลาการประชุมให้มากขึ้น และ 2) เพิ่มการฝึกปฏิบัติ/แบ่งกลุ่มให้มากขึ้น - แผนดำเนินการ ครั้งที่ 2 ไตรมาส 3	
1.8 ตรวจสอบภายในตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สำคัญขององค์กร (Internal Audit)	กลุ่มพัฒนาองค์กร				3,000		แผนดำเนินการ ไตรมาส 3	

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
2.1 ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ให้บุคลากรในองค์กรทราบ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ให้บุคลากร ในองค์กรทราบ ผ่านหน้า Web site สคร.2	
2.2 ปฐมนิเทศเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และระเบียบ วินัยแก่บุคลากรใหม่ในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 ถึงปัจจุบัน สคร.2 มีการปฐมนิเทศบุคลากรที่โอน ย้าย และบรรจุ ใหม่ จำนวน 9 คน โดยบุคลากรใหม่ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศในภาพรวมจากหัวหน้ากลุ่ม พัฒนาองค์กรเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ บทบาทภารกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบายและวัฒนธรรมองค์กร ระเบียบวินัย ข้อ ปฏิบัติในหน่วยงาน เมื่อเวียนไปเรียนรู้งานยัง กลุ่ม/ศูนย์ต่างๆในหน่วยงาน ปฐมนิเทศเกี่ยวกับ ภารกิจกลุ่ม ผู้รับผิดชอบแต่ละงาน ระเบียบ ปฏิบัติสำคัญของแต่ละกลุ่ม/ศูนย์	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
3.1 คัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน ในกลุ่มข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม พิชญคงคา อาคาร 1 ชั้น 3 สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมฯ ร่วมประชุมเพื่อคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงาน โดยมีผู้เข้ารับการคัดเลือกจำนวน 6 คน ประเภทข้าราชการ จำนวน 3 คน และ ประเภท พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงาน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมา บริการ จำนวน 3 คน ส่งเข้ารับการคัดเลือก ระดับกรมควบคุมโรคจำนวน 2 คน ประเภท ข้าราชการ 1 คน และประเภทลูกจ้างประจำ 1 คน โดยจัดทำหนังสือแจ้งเวียน และเสนอ ผู้บริหารรับทราบ พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่าน หน้า Website หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว	
3.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต - สคร.2 ใส่สะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 16 ธันวาคม 2567 สคร.2 มีการ ถ่ายทอดนโยบาย ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติ ราชการระดับหน่วยงานสู่ระดับกลุ่ม/ศูนย์ และ ลงนามการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ณ ห้องประชุมพิษณุ ธารา สคร.2 ประเด็นการถ่ายทอดนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เตรียมความพร้อม รัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 - ประกาศเจตนารมณ์ปฏิบัติตามนโยบาย สำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 มีเข้าร่วมลงนามการรับรองการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ร่วมกับรองผู้อำนวยการฯ และหัวหน้ากลุ่ม/ ศูนย์ 13 กลุ่มงาน และผู้ร่วมลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 289 คน คิดเป็น ร้อยละ 100	
3.3 การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของบุคลากรในหน่วยงานและ ประชาชน	กลุ่มกฎหมาย และกลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน PMQA หมวด3 กลุ่มกฎหมาย และงาน IT สคร.2 ได้ดำเนินการปรับปรุง และ พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางหน้า เว็บไซต์หน่วยงาน และมีการทำหนังสือแจ้ง เวียนโดยกลุ่มกฎหมาย เพื่อประชาสัมพันธ์ช่อง ทางการร้องเรียนให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (6 เดือนแรก) ยัง ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน	
3.4 การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการ การยืม-คืนครุภัณฑ์ของหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานและขับเคลื่อนแผนฯด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ ได้กำหนดแผนพัฒนา ระบบการยืม-คืนครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ผ่าน ระบบออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ กรมควบคุมโรค โดยความร่วมมือระหว่างกลุ่ม พัฒนาองค์กร กลุ่มบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) และกลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย ในการ ดำเนินการ รอบ 6 เดือนแรก มีดังนี้ ขั้นตอนที่ 1 กลุ่มพัฒนาองค์กรสำรวจครุภัณฑ์ ในกลุ่ม/ศูนย์ที่สามารถยืมออกไปใช้นอกกลุ่ม/ ศูนย์ได้ ขั้นตอนที่ 2 งานพัสดุนำใบรายการครุภัณฑ์ที่ สำรวจลงในระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และ วัสดุ กรมควบคุมโรค	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							- แผนดำเนินการรอบ 6 เดือนหลัง ประชาสัมพันธ์แนวทางการยืม-คืน ให้บุคลากรใช้ระบบดังกล่าว และติดตามประเมินผล	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
4.1 ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ทบทวนและแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเสนอหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ตามหนังสือที่ สธ 0419.6/416 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 และผู้อำนวยการลงนามในคำสั่ง วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 ทั้งนี้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก คำสั่งที่ 223/2566 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566	
4.2 ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมวัฒนธรรมเพณี ที่ดีงามของไทย และช่วยเหลือสังคม	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. วันที่ 13 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมวันนวมินทรมหาราช ณ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก / ศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ / ที่ว่าการอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 43 คน 2. วันที่ 21 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ ณ ลานพระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีผู้เข้าร่วมจำนวน 22 คน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							3. วันที่ 23 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก / ศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ / ที่ว่าการอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 66 คน 4. วันที่ 24 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day พัฒนาบริเวณหลักเขตแดนช่องทางภูตู ณ หลักเขตแดนช่องทางภูตู จำนวนผู้เข้าร่วม 2 คน ภายใน 2 คน 5. วันที่ 29 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day (ด่านแม่สอด จังหวัดตาก) ณ จุดคัดกรองบริเวณขาเข้าด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศสะพานมิตรภาพไทย-เมียนมามีผู้เข้าร่วม จำนวน 5 คน 6. วันที่ 2 พฤศจิกายน 2567 เข้าร่วมกิจกรรมเดิน ริ่ง ปั่นป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 10 ณ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 10 คน 7. วันที่ 5 ธันวาคม 2567 เข้าร่วมงานวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ รัชกาลที่ 9 วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ณ หอประชุมศรีวชิรโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม / พุทธอุทยาน ต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ / ที่ว่าการอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 59 คน 8. วันที่ 16 ธันวาคม 2567 มอบสิ่งของบริจาค อาทิ เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม ของเล่น ให้แก่ ศตม. 2.3 แม่สอด เพื่อนำไปบริจาคให้ผู้ขาดแคลนในพื้นที่อำเภอแม่สอด มีผู้เข้าร่วม จำนวน 3 คน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							9. วันที่ 2 มกราคม 2568 มอบสิ่งของบริจาคให้แก่มูลนิธิโรงพยาบาลพุทธชินราช พิชณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 3 คน 10. วันที่ 9 มกราคม 2568 สนับสนุนของขวัญเพื่อมอบความสุขสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่และเยาวชนเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ณ สำนักงานประชาสัมพันธ์เขต 4 จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 6 คน 11. วันที่ 3 มกราคม 2568 บูรณาการกิจกรรมปีใหม่กับการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร ครั้งที่ 1 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 154 คน 12. วันที่ 6 มกราคม 2568 เข้าร่วมกิจกรรม CSR บริจาคเลือด ครั้งที่ 2/68 ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 21 คน 13. วันที่ 16 มกราคม 2568 เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานพระราชปณิธานและน้อมเกล้า ถวายในวันราชประชาสมาสัย ณ ชุมชนใหม่ราชประชานิคมบ้านกร่าง จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 52 คน 14. วันที่ 18 มกราคม 2568 เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีบวงสรวงดวงพระวิญญาณสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ในพิธีวันยุทธหัตถี ประจำปี 2568 ณ ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พระราชวังจันทร์ จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 14 คน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 6 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							15. วันที่ 3 มีนาคม 2568 กิจกรรมเคารพธงชาติ (ทุกวันจันทร์แรกของเดือน) มีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 คน -แผนดำเนินการ รอบ 6 เดือนหลัง จำนวน 10 กิจกรรม	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ...1..แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ...154... คน
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ...1.. แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ...66... คน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวจำเริญ มรฤทธิ)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

วันที่.....

ลงชื่อ.....รักษาการผู้อำนวยการ

(นางวรรณา วิจิตร)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการ

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัด...

วันที่ 18 มี.ค. 68



หลักฐานการดำเนินงานตามแผนฯ